

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Президент КАІ

\_\_\_\_\_ Ксенія СЕМЕНОВА

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 р.



## ПОЛІТИКА ESG

КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025



КИЇВ

Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                              |
|--|--------------|----------------|------------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01<br>– 2025 |
|  |              | стор.2 з 16    |                              |

## Зміст

|  |    |
|--|----|
| <b>1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ</b> .....                 | 3  |
| <b>2. ПРИНЦИПИ ТА ЦІЛІ</b> .....                   | 3  |
| <b>3. КЛЮЧОВІ ЕЛЕМЕНТИ ESG</b> .....               | 5  |
| <i>Environmental (Екологічний компонент)</i> ..... | 5  |
| <i>Social (Соціальний компонент)</i> .....         | 7  |
| <i>Governance (Управлінський компонент)</i> .....  | 8  |
| <b>4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ</b> .....                   | 10 |
| <b>5. КОНТРОЛЬ ТА МОНІТОРИНГ</b> .....             | 11 |
| <b>6. ЗАКЛЮЧНЕ ПОЛОЖЕННЯ</b> .....                 | 13 |
| <b>УЗГОДЖЕННЯ:</b> .....                           | 14 |



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|   |              |                |                           |
|---|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|   |              | стор.3 з 16    |                           |

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Політика ESG (далі — Політика) є стратегічним документом, що регламентує підходи університету до інтеграції принципів екологічної, соціальної відповідальності та корпоративного управління (ESG) у всі аспекти діяльності. Метою цього документа є забезпечення сталого розвитку університету, прозорості процесів і підзвітності перед зацікавленими сторонами. Політика спрямована на створення єдиної системи, яка об'єднує екологічні, соціальні та управлінські аспекти функціонування університету.

1.2. ESG (Environmental, Social, Governance) — це міжнародна концепція сталого розвитку, що поєднує три ключові складові діяльності організацій:

- **Environmental (Екологічна)** — охоплює підходи до збереження довкілля, ефективного використання ресурсів, скорочення викидів, управління відходами та впровадження енергоефективних технологій;
- **Social (Соціальна)** — включає турботу про добробут і розвиток працівників, академічну спільноту та студентів, забезпечення рівності, інклюзії, безпеки й етичних умов праці;
- **Governance (Корпоративне управління)** — передбачає побудову прозорої системи прийняття рішень, належне управління ризиками, антикорупційні механізми, підзвітність і дотримання принципів етики.

1.3. Інтеграція ESG у діяльність університету забезпечує баланс між академічними, соціальними та управлінськими цілями, сприяє довгостроковій стійкості, залученню партнерів і підвищенню репутації університету як відповідального та інноваційного освітнього закладу.

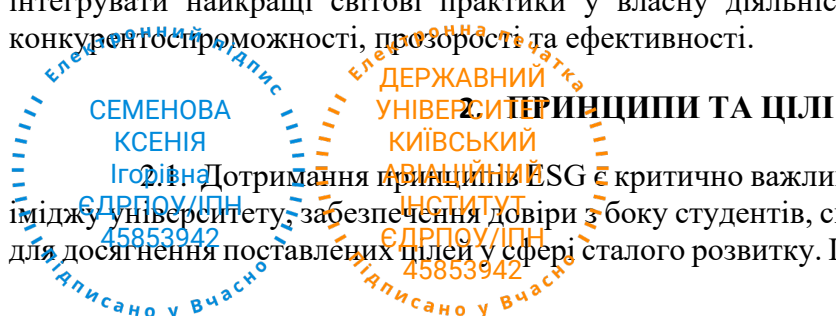
1.4. Політика охоплює всі структурні підрозділи університету, включаючи освітню, наукову, адміністративну та господарську діяльність. Її дія поширюється на співробітників, студентів, партнерів університету та інші зацікавлені сторони, забезпечуючи узгодженість підходів до досягнення цілей сталого розвитку.

1.5. Політика базується на міжнародних і національних нормативних актах, серед яких:

- Закони та нормативні акти Міністерства освіти і науки України;
- Стандарт ISO 14001, що визначає підходи до екологічного управління;
- Принципи ESG, які охоплюють етичне управління та соціальну відповідальність;
- Цілі сталого розвитку (SDG) Організації Об'єднаних Націй;
- Критерії рейтингу сталого розвитку QS Sustainability Rankings.

1.6. Відповідність цим актам є важливою для забезпечення діяльності університету в рамках чинного законодавства, дотримання міжнародних стандартів та зміцнення його позицій на міжнародній арені. Врахування цих нормативних актів дозволяє університету інтегрувати найкращі світові практики у власну діяльність, сприяючи підвищенню його конкурентоспроможності, прозорості та ефективності.

2.1. Дотримання принципів ESG є критично важливим для формування позитивного іміджу університету, забезпечення довіри з боку студентів, співробітників і партнерів, а також для досягнення поставлених цілей у сфері сталого розвитку. Ці принципи сприяють створенню



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|   |              |                |                           |
|---|--------------|----------------|---------------------------|
|  | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|   |              | стор.4 з 16    |                           |

сприятливого середовища для розвитку освітньої, наукової та соціальної діяльності, відповідаючи сучасним викликам і потребам суспільства.

## 2.2. Основними принципами, закладеними у Політиці, є:

- **Дотримання законодавства:** усі процеси здійснюються відповідно до чинних норм і стандартів;
- **Прозорість:** відкритість і доступність інформації щодо екологічних, соціальних і управлінських ініціатив університету;
- **Інклюзія та рівність:** створення рівних можливостей для всіх учасників освітнього процесу;
- **Підзвітність:** відповідальність університету за досягнення визначених цілей і показників у сфері сталого розвитку.

2.3. Політика спрямована на досягнення конкретних результатів, які забезпечують інтеграцію ESG-принципів у всі аспекти діяльності університету. Основною метою є створення університетської системи управління, що відповідає міжнародним стандартам сталого розвитку, сприяє інтеграції екологічної свідомості, соціальної відповідальності та етичного управління в освітню, наукову та адміністративну діяльність закладу. Ця система має забезпечувати підвищення якості освітніх і наукових процесів, сприяти культурі відповідальності серед студентів і співробітників, а також зміцнювати репутацію університету на міжнародній арені.

2.4. Реалізація цілей Політики ґрунтується на низці принципів, що відображають підходи до управління сталим розвитком в університеті.

- **Системний підхід** забезпечує інтеграцію ESG-принципів у всі рівні діяльності університету. Питання екології, соціальної відповідальності та управління стають невід’ємною частиною стратегічного планування, щоденних операцій і процесів прийняття рішень. Цей підхід передбачає координацію між різними структурними підрозділами, спрямовану на досягнення загальних цілей.
- **Інноваційність** є важливим аспектом сталого розвитку, що включає впровадження сучасних технологій, розробку нових освітніх програм і дослідницьких проєктів. Інноваційні підходи дозволяють ефективно вирішувати актуальні проблеми, сприяти моніторингу та оцінці ефективності ESG-ініціатив, а також вдосконалювати внутрішні процеси.
- **Партнерство** передбачає активну співпрацю зі стейкхолдерами, включаючи місцеві громади, міжнародні організації, бізнес та урядові установи. Завдяки партнерству університет отримує доступ до нових ресурсів і знань, обмінюється найкращими практиками та забезпечує підтримку ESG-ініціатив.
- **Підзвітність** і прозорість гарантують, що всі дії університету у сфері ESG підлягають моніторингу, оцінці та звітності. Цей принцип забезпечує довіру з боку зацікавлених сторін і сприяє сталому розвитку шляхом постійного вдосконалення процесів і підходів.

2.5. Політика є невід’ємною частиною внутрішньої нормативної бази університету. Вона гармонійно поєднується зі Стратегією розвитку університету, Кодексом етики та доброчесності, Положеннями про внутрішній контроль і аудит, а також з Політикою рівності, інклюзії та доступності. Ці документи доповнюють та деталізують положення Політики, створюючи цілісну систему управління, яка забезпечує досягнення довгострокових цілей сталого розвитку. Крім того, вони визначають механізми моніторингу, оцінки та коригування

Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                           |
|--|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|  |              | стор.5 з 16    |                           |

ESG-ініціатив, що дозволяє університету оперативно реагувати на зміни в зовнішньому та внутрішньому середовищі.

### 3. КЛЮЧОВІ ЕЛЕМЕНТИ ESG

3.1. Екологічні, соціальні та управлінські аспекти (ESG) є основними напрямками, що визначають сучасний підхід до сталого розвитку університетів. ESG формує комплексну основу для інтеграції принципів сталого розвитку в освітню, наукову та адміністративну діяльність університету. Розуміння та впровадження ESG-елементів дозволяють університету забезпечити довгострокову стійкість, прозорість та відповідальність перед суспільством і природним середовищем.

3.2. Еволюція системи управління ESG Університет усвідомлює, що перехід до стандартів ESG є поступовим процесом, який передбачає адаптацію культури організації та її операційних процесів. Цей процес передбачає поетапну реалізацію ключових заходів:

- **Оцінка поточного стану:** проведення аналізу існуючих практик і визначення прогалин у впровадженні ESG-принципів;
- **Розробка дорожньої карти:** створення покрокового плану інтеграції ESG-елементів у діяльність університету, включаючи коротко-, середньо- та довгострокові цілі;
- **Навчання та залучення співробітників:** організація тренінг

3.3. Одним із ключових інструментів для підтримки еволюції системи управління є Система управління бізнес-процесами (СУБП), яка відповідає за безперервний процес підвищення ефективності діяльності. СУБП описана в окремій Політиці з управління бізнес-процесами, яка регламентує принципи оптимізації, автоматизації та вдосконалення внутрішніх процесів університету. Завдяки СУБП університет забезпечує гнучкість та ефективність адаптації до нових стандартів ESG, створюючи підґрунтя для сталого розвитку та покращення показників управління.

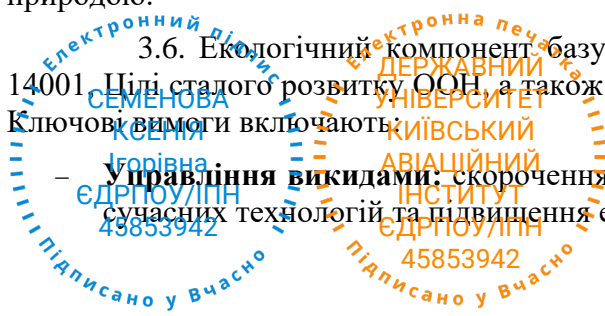
3.4. Екологічний компонент (Environmental) орієнтований на зменшення впливу університету на навколишнє середовище через впровадження екологічно відповідальних практик. Соціальний компонент (Social) зосереджений на забезпеченні рівності, інклюзії та добробуту в університетській спільноті. Управлінський компонент (Governance) визначає ефективність системи управління, прозорість і підзвітність діяльності університету.

#### *Environmental (Екологічний компонент)*

3.5. Екологічний компонент ESG спрямований на зменшення негативного впливу діяльності університету на довкілля. Він охоплює широкий спектр заходів, спрямованих на підвищення екологічної свідомості, оптимізацію ресурсів і запобігання деградації навколишнього середовища. Реалізація цього компонента є важливою складовою стратегії сталого розвитку університету та демонструє його відповідальність перед суспільством і природою.

3.6. Екологічний компонент базується на міжнародних стандартах, таких як ISO 14001. Цілі сталого розвитку ООН, а також на національних екологічних нормативних актах. Ключові вимоги включають:

- **Управління викидами:** скорочення викидів парникових газів шляхом впровадження сучасних технологій та підвищення енергоефективності.



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua  
 В.о. проректора з авіаційної підгот...  
 ✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua  
 Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua  
 Начальник Юридичного відділу...  
 ✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua  
 В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua  
 Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|   |              |                |                           |
|---|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|   |              | стор.6 з 16    |                           |

- **Оптимізація використання енергоресурсів:** зменшення споживання енергії за рахунок використання відновлюваних джерел енергії та енергоефективного обладнання.
- **Збереження водних ресурсів:** мінімізація витрат води шляхом модернізації систем водопостачання та водовідведення.
- **Управління відходами:** створення системи роздільного збору та переробки відходів, а також скорочення обсягу утворення сміття.

**3.7. Університет планує реалізацію екологічного компоненту через такі ключові дії:**

**1. Запровадження енергоефективних технологій:**

- Модернізація систем опалення, вентиляції та кондиціонування повітря.
- Використання енергоефективного освітлення, зокрема світлодіодних ламп.
- Установка сенсорних систем для автоматичного контролю енергоспоживання в приміщеннях.

**2. Встановлення систем моніторингу споживання енергії та води:**

- Впровадження цифрових платформ для аналізу та контролю споживання ресурсів.
- Регулярний аудит споживання енергії та води для ідентифікації точок підвищення ефективності.
- Публікація звітів про екологічний вплив університету.

**3. Організація програм екологічної освіти:**

- Проведення лекцій, семінарів і тренінгів для студентів і співробітників.
- Розробка освітніх курсів, спрямованих на формування екологічної свідомості.
- Організація екологічних ініціатив, таких як висадка дерев, кампанії з прибирання територій та інші проекти, що сприяють збереженню довкілля.

**4. Створення інфраструктури для сортування та переробки відходів:**

- Розміщення контейнерів для роздільного збору пластику, паперу, скла та органічних відходів.
- Організація партнерств із переробними підприємствами.
- Впровадження ініціатив для повторного використання матеріалів (наприклад, програми обміну книгами, використання багаторазових контейнерів).

3.8. Університет, усвідомлюючи важливість сталого розвитку як базової складової сучасної галузевої освіти, здійснює системні зміни у своїй навчальній, науковій та адміністративній діяльності. Ці зміни спрямовані на інтеграцію принципів сталого розвитку та екологічної свідомості в усі аспекти освітнього процесу.

3.9. Навчальні програми університету адаптуються з урахуванням сучасних викликів, зокрема впровадження Е-компоненту (екологічної складової) у навчальний процес. Це забезпечує студентам доступ до актуальних знань та навичок, що відповідають глобальним цілям сталого розвитку. Ключовими напрямками реформ є:

Інтеграція екологічних дисциплін у базові та спеціалізовані курси.

Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                              |
|--|--------------|----------------|------------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01<br>– 2025 |
|  |              | стор.7 з 16    |                              |

- Розробка міждисциплінарних курсів, що охоплюють питання енергозбереження, управління ресурсами та захисту довкілля.
- Співпраця з галузевими партнерами для забезпечення практичної підготовки студентів у сфері сталого розвитку.

3.10. Університет реформує кафедри, щоб посилити їхню роль у формуванні компетенцій, необхідних для вирішення завдань сталого розвитку:

- Оптимізація структури кафедр для зосередження уваги на ключових напрямках досліджень та навчання, зокрема екологічних інновацій.
- Створення міждисциплінарних дослідницьких центрів, що займаються питаннями сталого розвитку, енергоефективності та екологічного менеджменту.

3.11. Реалізація екологічного компонента ESG дозволить університету:

- Скоротити вуглецевий слід і мінімізувати екологічний вплив.
- Раціонально використовувати ресурси та зменшити витрати на їх споживання.
- Підвищити екологічну свідомість студентів і співробітників.
- Сформувати позитивний імідж як екологічно відповідальної установи.

3.12. Інтеграція екологічного компонента в діяльність університету забезпечує стійкий розвиток, сприяє збереженню природних ресурсів та підвищенню загального рівня екологічної культури.

### **Social (Соціальний компонент)**

3.13. Соціальний компонент ESG спрямований на формування справедливих, інклюзивних і безпечних умов для кожного учасника університетської спільноти. Цей компонент акцентує увагу на забезпеченні рівних можливостей, захисті прав людини та підтримці соціального добробуту, створюючи сприятливе середовище для навчання, праці та особистісного розвитку.

3.14. Соціальний компонент базується на міжнародних стандартах, таких як Принципи ООН з прав людини, Цілі сталого розвитку, а також на відповідних національних нормативних актах. Ключові аспекти включають:

- **Гендерну рівність та інклюзію:** забезпечення рівних можливостей для всіх, незалежно від статі, віку, національності, релігії чи інших ознак.
- **Запобігання дискримінації та булінгу:** створення механізмів реагування на порушення прав та забезпечення безпечного середовища.
- **Доступність освіти:** надання можливості отримати якісну освіту для представників різних соціальних груп, включаючи осіб з інвалідністю, малозабезпечених та інших вразливих категорій.

1. **Підтримка добробуту:** організація системи психологічної, емоційної та соціальної допомоги.

2. **Університетський планує** реалізацію соціального компоненту ESG через такі основні ініціативи:

1. **Розробка та реалізація програм гендерної рівності та інклюзії:**

Створення політик і програм, що сприяють рівності між жінками та чоловіками.

Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|   |              |                |                           |
|---|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|   |              | стор.8 з 16    |                           |

- Забезпечення доступності інфраструктури для осіб з особливими потребами.
- Підтримка участі студентів і співробітників у міжнародних проектах, спрямованих на посилення соціальної відповідальності.

## 2. Забезпечення доступу до освіти для всіх соціальних груп:

- Впровадження стипендіальних програм для малозабезпечених студентів та осіб, що постраждали від військових дій або інших складних життєвих обставин.
- Організація адаптаційних програм для іноземних студентів.
- Підтримка програм для інтеграції представників національних меншин у навчальний процес.

## 3. Впровадження політик запобігання дискримінації та булінгу:

- Розробка етичного кодексу, що регулює взаємовідносини між членами спільноти.
- Впровадження механізмів конфіденційного звернення та реагування на випадки дискримінації, булінгу чи інших порушень.
- Проведення тренінгів для студентів і співробітників з питань етики та толерантності.

## 4. Організація підтримки для студентів і співробітників у складних життєвих ситуаціях:

- Функціонування консультативних центрів із психологічної допомоги.
- Запуск програм менторства для підтримки нових студентів та молодих фахівців.
- Організація заходів, спрямованих на зменшення стресу, таких як спортивні активності, воркшопи з управління емоціями тощо.

### 3.16. Реалізація соціального компонента ESG сприятиме:

- Створенню безпечного середовища, де всі учасники відчують себе захищеними та підтриманими.
- Збільшенню рівня задоволеності студентів і співробітників умовами навчання та роботи.
- Формуванню культури толерантності та соціальної відповідальності.
- Підвищенню репутації університету як установи, що дбає про права людини та соціальний добробут.

3.17. Інтеграція соціального компонента ESG у діяльність університету дозволяє створити гармонійне, справедливе та інклюзивне середовище, яке відповідає сучасним викликам суспільства та сприяє сталому розвитку.

### Governance (Управлінський компонент)

3.18. Управлінський компонент ESG є фундаментом для побудови ефективної, прозорої та підзвітної системи управління університетом. Він забезпечує гармонізацію внутрішніх процесів, дотримання етичних норм і управління ризиками для досягнення стратегічних цілей закладу. Інтеграція цього компонента сприяє формуванню культури відповідальності, довіри та сталого розвитку.

Вимоги управлінського компонента ESG базуються на міжнародних стандартах корпоративного управління, таких як COSO (Комітет організацій-спонсорів

Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|   |              |                |                           |
|---|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|   |              | стор.9 з 16    |                           |

Комісії Тредвея), ISO 37001 (антикорупційне управління), а також на національних нормативних актах. Основними аспектами є:

- **Підзвітність керівництва:** чітке визначення відповідальності та звітності керівних органів.
- **Прозорість процесів:** забезпечення відкритого доступу до інформації про управлінські рішення та фінансову діяльність.
- **Етичність:** дотримання етичних норм у взаємодії з усіма зацікавленими сторонами.
- **Управління ризиками:** розробка і впровадження механізмів для ідентифікації, оцінки та зменшення ризиків.

3.20. Університет планує реалізацію управлінського компоненту ESG через такі ключові ініціативи:

#### 1. Впровадження системи внутрішнього контролю та аудиту:

- Створення підрозділів внутрішнього аудиту, відповідальних за моніторинг виконання внутрішніх процедур і політик.
- Розробка методології регулярних перевірок для виявлення недоліків у процесах управління та фінансової звітності.
- Використання цифрових інструментів для аналізу даних і підготовки звітів.

#### 2. Забезпечення прозорості прийняття рішень та фінансової звітності:

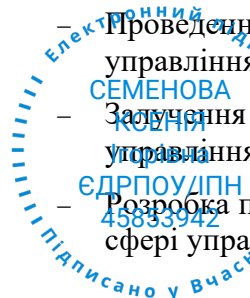
- Публікація фінансових звітів і стратегічних документів на офіційному веб-сайті університету.
- Впровадження платформ для зворотного зв'язку зі студентами, співробітниками та партнерами.
- Забезпечення відкритості у процесі розподілу бюджетних коштів і прийняття управлінських рішень.

#### 3. Формування етичного кодексу університету:

- Розробка кодексу етики, що регламентує стандарти поведінки співробітників, студентів і партнерів університету.
- Створення етичного комітету для розгляду порушень і надання рекомендацій щодо підвищення етичності діяльності.
- Організація інформаційних кампаній для популяризації цінностей та норм, прописаних у кодексі.

#### 4. Організація навчання для співробітників щодо принципів корпоративного управління:

- Проведення тренінгів і семінарів для керівного складу та співробітників з питань управління ризиками, етики та прозорості.
- Залучення міжнародних експертів для обміну найкращими практиками корпоративного управління.
- Розробка програм професійного розвитку, орієнтованих на підвищення компетенцій у сфері управління.



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua  
В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua  
Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua  
Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua  
В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua  
Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                           |
|--|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|  |              | стор.10 з 16   |                           |

## 5. Інтеграція управлінського компонента ESG дозволить університету:

- Забезпечити відповідність міжнародним стандартам корпоративного управління.
- Підвищити ефективність процесів управління та зменшити операційні ризики.
- Створити культуру прозорості та довіри серед студентів, співробітників і партнерів.
- Зміцнити репутацію університету як установи, що дотримується найвищих етичних стандартів.

3.21. Управлінський компонент ESG сприяє створенню надійної основи для сталого розвитку університету, забезпечуючи ефективне управління, підзвітність і довіру до його діяльності.

## 4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1. Відповідальність за впровадження, моніторинг і вдосконалення принципів ESG в університеті ґрунтується на чітко визначеній структурі управління. Вона передбачає залучення всіх рівнів адміністрації, академічних і студентських спільнот до процесу реалізації політики сталого розвитку. Основна мета цього розподілу відповідальності полягає у створенні гармонійної та ефективної системи управління, яка дозволяє забезпечити дотримання принципів ESG у кожному аспекті діяльності університету.

4.2. Керівництво університету є ключовою ланкою в реалізації політики ESG, оскільки саме на цьому рівні ухвалюються стратегічні рішення, визначаються основні напрями розвитку та забезпечується ресурсна підтримка ініціатив. Відповідальність керівництва включає:

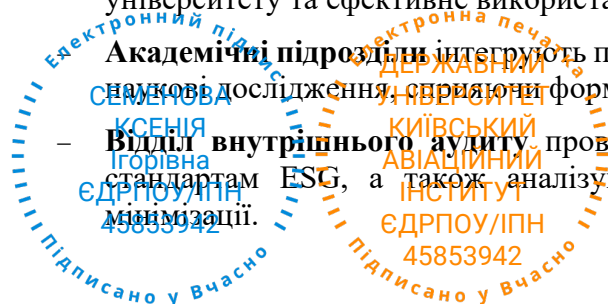
- Формулювання довгострокових цілей у сфері ESG та визначення стратегічних пріоритетів.
- Затвердження політик, процедур і регламентів, необхідних для ефективного впровадження ESG-принципів.
- Забезпечення прозорості та підзвітності шляхом регулярного оприлюднення результатів реалізації ESG-ініціатив.
- Контроль за виконанням ключових показників ефективності (KPI) у контексті ESG-принципів.

4.3. Реалізація ESG-принципів в університеті базується на скоординованій діяльності профільних підрозділів, кожен із яких відповідає за конкретний напрям:

- **Відділ корпоративного врядування та стратегічного партнерства** займається розробкою методології впровадження ESG-принципів.
- **Планово-фінансове управління** забезпечує прозорість фінансової діяльності університету та ефективне використання ресурсів для впровадження ESG-ініціатив.

**Академічні підрозділи** інтегрують принципи сталого розвитку у навчальний процес та наукові дослідження, сприяючи формуванню екологічної свідомості студентів.

- **Відділ внутрішнього аудиту** проводить може проводити аудити на відповідність стандартам ESG, а також аналізувати ризики для надання рекомендації для їх мінімізації.



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskiy@npp.kai.edu.ua  
В.о. проректора з авіаційної підгот...  
✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua  
Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua  
Начальник Юридичного відділу...  
✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua  
В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua  
Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|   |              |                |                           |
|---|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|   |              | стор.11 з 16   |                           |

4.4. Керівники структурних підрозділів є відповідальними за адаптацію ESG-принципів до специфіки діяльності своїх підрозділів. Їхні обов'язки включають:

- Впровадження затверджених регламентів, процедур і стандартів ESG у щоденну діяльність підрозділів.
- Забезпечення відповідності діяльності підрозділу встановленим показникам ефективності.
- Контроль за дотриманням регламентів і підготовка регулярних звітів про досягнення.

4.5. Студенти та співробітники університету є важливими учасниками реалізації ESG-принципів. Їхня участь полягає у:

- Активному долученні до програм і заходів сталого розвитку.
- Внесенні пропозицій та ініціатив щодо вдосконалення існуючих процесів.
- Виконанні своїх завдань відповідно до стандартів ESG.

4.6. Для забезпечення скоординованої діяльності всіх учасників процесу університет впроваджує механізми взаємодії, які включають:

- Створення міждисциплінарних робочих груп, що об'єднують представників різних підрозділів.
- Використання цифрових платформ для ефективного обміну інформацією та моніторингу досягнень.
- Регулярні засідання та звіти, що дозволяють оцінити прогрес, обговорити проблеми та ухвалити необхідні рішення.
- Систему зворотного зв'язку, яка дає змогу оперативно враховувати пропозиції від студентів, співробітників і партнерів.

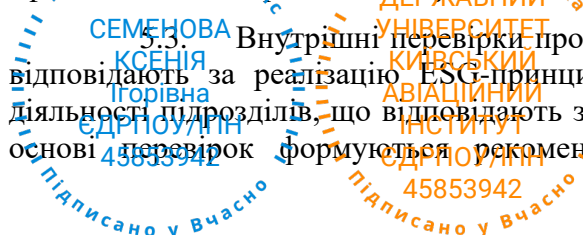
4.7. Ефективний розподіл відповідальності та скоординована взаємодія між усіма учасниками реалізації ESG-принципів є фундаментальними умовами для досягнення стратегічних ESG цілей університету.

## 5. КОНТРОЛЬ ТА МОНІТОРИНГ

5.1. Контроль та моніторинг виконання вимог Політики ESG є основним інструментом забезпечення відповідності діяльності університету принципам сталого розвитку. Цей розділ визначає порядок оцінки виконання положень документа, описує методи збору й аналізу даних, а також встановлює відповідальність підрозділів та осіб, залучених до перевірок і впровадження коригувальних заходів.

5.2. Оцінка виконання вимог Політики ESG здійснюється через багаторівневий підхід, що передбачає регулярні перевірки, аналітичну роботу та звітування. Основна увага приділяється не лише перевірці формального дотримання положень документа, а й аналізу ефективності їх впровадження у повсякденну діяльність університету.

5.3. Внутрішні перевірки проводяться із залученням профільних підрозділів, які відповідають за реалізацію ESG-принципів. Ці перевірки включають аналіз результатів діяльності підрозділів, що відповідають за екологічні, соціальні та управлінські аспекти. На основі перевірок формуються рекомендації для подальшого вдосконалення процесів.



Погоджено:

- ✓ rimvidas.krashchevskiy@npp.kai.edu.ua  
В.о. проректора з авіаційної підгот...
- ✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua  
Проректор з економічного розвитку т...

- ✓ vitalii.babak@kai.edu.ua  
Начальник Юридичного відділу...
- ✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua  
В.о. Проректора з міжнародного розв...

- ✓ jd@kai.edu.ua  
Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                              |
|--|--------------|----------------|------------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01<br>– 2025 |
|  |              | стор.12 з 16   |                              |

Паралельно проводиться зовнішній аудит, якщо це передбачено стратегічними планами університету чи нормативними вимогами.

5.4. Для забезпечення точності та об'єктивності контролю університет використовує сучасні інструменти збору й аналізу даних. Зокрема, застосовуються цифрові платформи для моніторингу ресурсів, автоматизовані системи аналізу даних і спеціалізовані програмні продукти для оцінки ефективності ESG-ініціатив. Дані, отримані з цих джерел, обробляються з урахуванням міжнародних стандартів аудиту та корпоративного управління.

5.5. Зібрані дані підлягають детальному аналізу. Особлива увага приділяється динаміці ключових показників ефективності, взаємозв'язку між екологічними, соціальними та управлінськими аспектами. Аналізуються причини можливих відхилень від встановлених цілей, розробляються конкретні пропозиції для їх усунення.

5.6. Контроль відповідності діяльності університету положенням Політики ESG здійснюється на постійній основі. Внутрішні перевірки проводяться щоквартально, що дозволяє своєчасно виявляти недоліки та коригувати стратегію. Щорічно складається загальний звіт, що включає детальний аналіз виконання цілей Політики, рекомендації для вдосконалення та плани на наступний період.

5.7. Перевірки проводяться у формі аналізу документів, інтерв'ю із залученими сторонами, огляду об'єктів університетської інфраструктури. Після завершення перевірок складається звіт, що передається керівництву університету для затвердження та подальшого впровадження рішень.

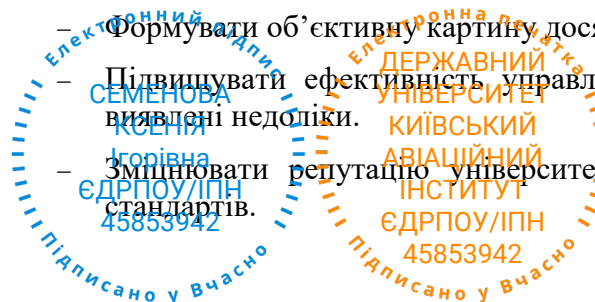
5.8. Відповідальність за організацію та проведення перевірок покладається на кілька ключових структур:

- **Служба внутрішнього аудиту** здійснює загальний нагляд за відповідністю діяльності університету положенням Політики, організовує перевірки та розробляє рекомендації для усунення виявлених недоліків.
- **Перший проректор** відповідає за координацію дій підрозділів, щодо виконання принципів Політики ESG.
- **Керівники підрозділів** несуть відповідальність за дотримання положень Політики в межах своїх структур, зокрема, за своєчасне подання звітів та виконання рекомендацій.

5.9. У разі виявлення невідповідностей або недоліків проводиться аналіз їхніх причин. Розробляється детальний план коригувальних заходів, який включає конкретні кроки, відповідальних осіб та терміни виконання. Виконання коригувальних заходів контролюється Відділом внутрішнього контролю, а його результати відображаються у звітності.

5.10. Систематичний підхід до контролю та моніторингу забезпечує дотримання принципів ESG у діяльності університету. Це дозволяє:

- Постійно вдосконалювати процеси впровадження ESG-принципів.
- Формувати об'єктивну картину досягнень і проблем у сфері сталого розвитку.
- Підвищувати ефективність управлінських рішень через оперативне реагування на виявлені недоліки.
- Зміцнювати репутацію університету як установи, що дотримується міжнародних стандартів.



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua  
В.о. проректора з авіаційної підгот...  
✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua  
Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua  
Начальник Юридичного відділу...  
✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua  
В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua  
Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                              |
|--|--------------|----------------|------------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01<br>– 2025 |
|  |              | стор.13 з 16   |                              |

5.11. Таким чином, контроль та моніторинг є основою для успішної реалізації Політики ESG, забезпечуючи її адаптацію до змін у зовнішньому середовищі та постійне вдосконалення внутрішніх процесів.

## 6. ЗАКЛЮЧНЕ ПОЛОЖЕННЯ

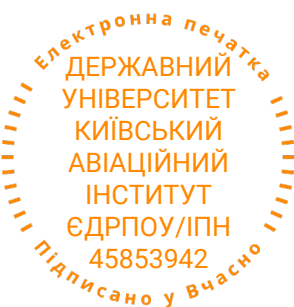
6.1. Політика ESG набуває чинності з моменту її затвердження керівництвом університету. Документ є безстроковим і залишається чинним до моменту його заміни новою редакцією або офіційного рішення про припинення дії. Рішення щодо припинення або заміни Політики ухвалюється у випадках, коли чинна редакція більше не відповідає потребам університету, змінам у законодавстві чи міжнародних стандартах, або у зв'язку зі структурними змінами в організації. Припинення дії документа має бути належно обґрунтованим і затвердженом у встановленому порядку.

6.2. Відповідальність за підтримку Політики ESG у належному стані покладається на Управління корпоративного врядування та стратегічного партнерства, який координує її оновлення, моніторинг виконання та інтеграцію нових підходів. Цей підрозділ проводить регулярний аналіз відповідності документа актуальним вимогам законодавства та міжнародних стандартів, організовує його перегляди та готує пропозиції щодо вдосконалення.

6.3. Крім того, керівники структурних підрозділів відповідають за забезпечення дотримання Політики в межах своєї компетенції, доведення її положень до співробітників і студентів та інтеграцію принципів ESG у щоденну діяльність. Такий підхід забезпечує багаторівневу підтримку Політики, що сприяє її ефективному функціонуванню.

6.4. З огляду на постійний розвиток підходів до сталого розвитку та управління, університет приділяє особливу увагу впровадженню нових практик. Це включає інтеграцію сучасних технологій, таких як цифрові платформи для моніторингу ESG-ініціатив, автоматизацію процесів збору та аналізу даних, а також використання аналітичних інструментів для оцінки результатів.

6.5. Університет також активно сприяє підвищенню обізнаності серед співробітників і студентів через освітні програми та тренінги, спрямовані на розуміння принципів ESG і методів їх реалізації. Крім того, розвивається співпраця з міжнародними організаціями, іншими закладами вищої освіти та бізнесом для обміну передовими практиками та розширення можливостей університету в контексті сталого розвитку.



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                           |
|--|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|  |              | стор.14 з 16   |                           |

(Ф 03.02 -31)

**УЗГОДЖЕННЯ:**

|           | Підпис | Власне ім'я<br>ПРИЗВИЩЕ | Посада  | Дата |
|-----------|--------|-------------------------|---|------|
| Розробник |        | Анна МАРКО              | Начальник Управління корпоративного управління та стратегічного партнерства |      |
| Узгоджено |        | Ігор КРАВЧИШИН          | Перший проректор  |      |
| Узгоджено |        | Мар'яна КРАСНОШАПКА     | Проректор з гуманітарної політики та інновацій                              |      |
| Узгоджено |        | Олександр ІЩЕНКО        | Проректор з економіки та господарської роботи                               |      |
| Узгоджено |        | Сергій ГНАТЮК           | Проректор з наукових досліджень та трансферу технологій                     |      |
| Узгоджено |        | Ірина ЗАРУБІНСЬКА       | Проректор з міжнародного розвитку і партнерства                             |      |
| Узгоджено |        | Рімвідас ХРАЩЕВСЬКИЙ    | В.о. проректора з авіаційної підготовки та розвитку                         |      |
| Узгоджено |        | Радміла СЕГОЛ           | Проректор з питань вступу та онлайн-освіти                                  |      |
| Узгоджено |        | Світлана РОЗБОРСЬКА     | Головний бухгалтер  |      |
| Узгоджено |        | Оксана МОСТІАН          | Фінансовий директор   |      |
| Узгоджено |        | Володимир ГРАДСЬКИЙ     | Начальник Управління адміністрування та цифрової трансформації              |      |
| Узгоджено |        | Юрій ВЛАСЮК             | Начальник Управління інноваційного розвитку                                 |      |

**Погоджено:**

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12

|  |              |                |                           |
|--|--------------|----------------|---------------------------|
| <br>КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ | ПОЛІТИКА ESG | Шифр документа | КАІ ПЛ 05(04) – 01 – 2025 |
|  |              | стор.15 з 16   |                           |

|           |  |                  |   |  |
|-----------|--|------------------|---|--|
| Узгоджено |  | Лариса ШАУЛЬСЬКА | Начальник<br>Управління<br>навчально-методичної роботи                |  |
| Узгоджено |  | Оксана ШЕЛЕПА    | Начальник відділу кадрового та військово-мобілізаційного забезпечення |  |
| Узгоджено |  | Андрій ГІЗУН     | Начальник відділу управління бізнес-процесами                         |  |
| Узгоджено |  | Віталій БАБАК    | Начальник юридичного відділу  |  |

Рівень документа – 2а

Плановий термін між ревізіями – 1 рік



Погоджено:

✓ rimvidas.krashchevskyi@npp.kai.edu.ua

В.о. проректора з авіаційної підгот...

✓ Oleksandr.ishchenko@kai.edu.ua

Проректор з економічного розвитку т...

✓ vitalii.babak@kai.edu.ua

Начальник Юридичного відділу...

✓ iryna.zarubinska@npp.kai.edu.ua

В.о. Проректора з міжнародного розв...

✓ jd@kai.edu.ua

Заступник начальника Юридичного від...

...і ще 12



**Документ підписано у сервісі Вчасно (продовження)**

1.05 Політика\_ESG 27.10.2025.pdf

Номер документу: KAI ПЛ 05 (04) – 01 – 2025

Документ відправлено: 11:41 20.11.2025

**Відправник документу**

**Електронний підпис**

11:41 20.11.2025

ЄДРПОУ/ІПН: 45853942

Юр. назва: KAI

Президент: СЕМЕНОВА КСЕНІЯ Ігорівна

Час перевірки КЕП/ЕЦП: 11:41 20.11.2025

Статус перевірки сертифікату: Сертифікат діє

Серійний номер: 2DBD5940D955E12A040000002F3D050009AC1C00

Тип підпису: кваліфікований

Тип сертифікату: кваліфікований

**Електронна печатка**

11:41 20.11.2025

ЄДРПОУ/ІПН: 45853942

Юр. назва: ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ

Власник ключа: ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ

Час перевірки КЕП/ЕЦП: 11:41 20.11.2025

Статус перевірки сертифікату: Сертифікат діє

Серійний номер: 2DBD5940D955E12A040000007722060089002200

Тип підпису: кваліфікований

Тип сертифікату: кваліфікований